

そら農園



そら農園

取組のタイトル

農業の楽しさ素晴らしさを伝えられる『そら農園』になりたい！

取組のポイント

独りにしない生きがい作り！いくつになっても日々挑戦！

取組の要旨

- 耕作放棄地の解消と地域農業の持続可能性向上
- 働きやすい環境整備(女性労働者・高年齢者・外国人労働者など多様な人材が働きやすい職場作り)
- 雇用の定着・新規雇用・担い手の育成
- 女性専用の休憩所・シャワー室・トイレの整備、高年齢者向けのスロープ設置、PDCAサイクルによる継続的改善、従業員との対話の時間の確保などにより、働きやすい環境づくりと人材定着を図っています。

■事業開始年度:2012年1月

■所在地:高知県南国市・香美市

■事業内容:農業(新規就農当初からの目標は、耕作放棄地の解消への貢献です)

■耕作面積:創業当初40a→令和7年現在600a

※昨今重大な問題となっている耕作放棄地を積極的に受け入れています

※新規就農当初から、県の農業公社を利用しています

■栽培品目:にんにく、ブロッコリー、九条ネギ、にら、オクラ、玉ねぎ、さつま芋など多品目栽培を行っています

■加工食品:黒にんにく

■従業員人数:常勤3名・パート3名・スポット5名~10名



取組の背景（現状把握・課題整理）

- 地域で進む耕作放棄地問題
- 生産者・後継者不足の深刻化
- 農業の最大の課題である、キツイ！汚い！危険！の3Kの働き方改革の必要性
- 女性労働者や高齢者や外国人労働者の方が働き続けられる環境整備の必要性
- 農業現場では、女性労働者にとってトイレ・休憩・衛生面の設備不足が就労継続の障壁となることが多く、高齢者にとっても移動時の安全確保が課題でした。そこで、女性労働者や外国人労働者が安心して働ける環境の整備とともに、高齢者の身体的負担軽減を目的に職場環境の改善を進めました

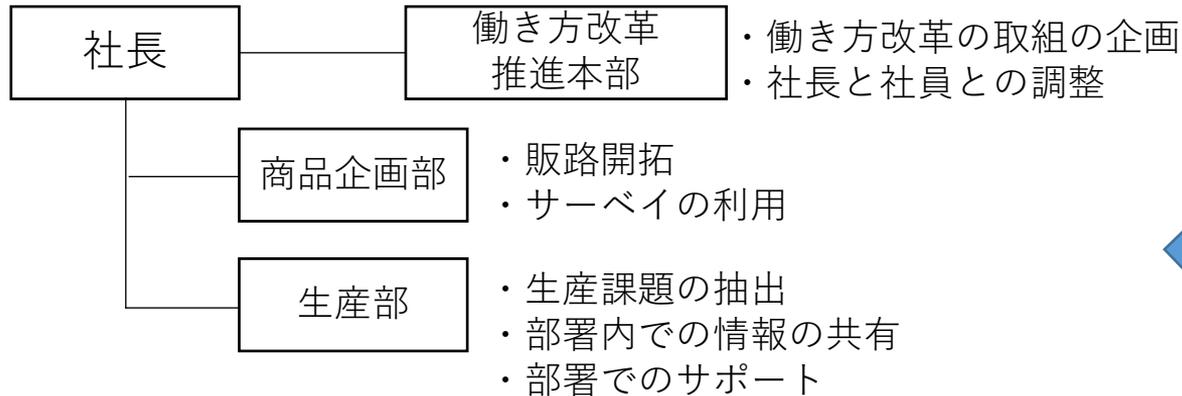
取組の意図（目標設定）

- 女性専用休憩所・水洗トイレ・シャワー室の整備
- 高齢者向けの段差解消スロープ設置
- 整理整頓のルール化、定位置管理の徹底
- PDCAサイクルによる改善活動
- 定期的な打ち合わせによる情報共有

■代表を中心としたチーム運営

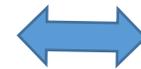
■従業員の意見を反映するミーティング体制

<社内>



<社外>

高知県登録働き方改革コンサルタント



支援機関
(株式会社ワーキングエージェントなど)

取組内容1 (働きやすい環境整備)

- 耕作放棄地の受入れと整備
- 機械化・ICT導入で作業効率の向上
- 女性専用の休憩室・水洗トイレ・シャワー室を新設
- 高齢者も安全で安心して働きやすいように、段差解消の為のスロープを整備
- 作業時間や休憩時間ともに安全で安心して過ごせる職場環境作り



取組の過程

- 定期的な話し合いによる意見交換の場の確保
- 従業員の「挑戦したい！」を応援する風土づくり
- PDCAサイクルによる継続的改善
- 整理整頓の徹底による安全対策

- 機械化や働きやすい環境へ整備をした事により、生産量・品質の向上と安定供給が可能になりました
- 従業員のモチベーション向上
- 女性労働者・高齢者・外国人労働者の方が安心して働ける職場環境の実現
- 作業効率の改善
- 職場内コミュニケーションの活性化
- 働く人の表情や雰囲気向上

■さらなる機械化・ICT活用

■地域連携の強化

■環境負荷軽減の取組強化

■多様な人材が働ける環境整備をさらに推進

※働きやすい環境を整える事は、今後の農業の発展に大きく貢献する取り組みだと強く思っています。

取組に対する従業員の感想・評価

従業員の声

- 「年齢を気にせず、安心して働ける職場です」
- 「意見を聞いてくれるので、やる気につながっています」
- 「女性専用の休憩室や水洗トイレやシャワー室などを整備してくれたので、凄く快適に仕事ができるようになった」
- 「これだけ働きやすい環境を作ってくれたら、人を紹介出来る」
- 「働きやすい環境を整えてくれたので、自分たちも頑張っって少しでも長くそら農園で仕事を続けていきたいと思っています」

取組に対する経営者の感想・評価

経営者の声

- 「働く人の安心が、良い農業につながっています」
- 「モチベーションの向上に繋がっていると思います」

伴走支援に対する感想・評価（登録コンサルタントとの協働について）

- 外部支援により課題整理が進んだ
- 改善の方向性が明確化
- 継続的な取り組み体制が構築できた

【県登録コンサルタントのコメント】

- ヒヤリングを重ねることで経営課題を把握
- 経営陣は勉強熱心で何事にも前向き、明るい
- 一方では取り組んでいることが多岐に渡り、論理的整合性に弱点を感じたので、側面から補強
- 女性専用、休憩室・水洗トイレ・シャワー室はきれいで、従業員から高く評価されていたにも関わらず、その成果を次の業務改善につなげる発想が無かったため、PDCAサイクルの横展開として、事務所の整理整頓を提案
- 伴走支援は短期で終わるのではなく、継続して成果を出す事が重要であることを共通認識とする